

供应商行为准则

引言

赫斯可国际及其直接和间接子公司与关联公司（简称“赫斯可”）致力于超越客户期望。我们实现这一使命，部分依赖于与那些同样致力于最高标准和负责任商业实践的供应商建立合作伙伴关系。为帮助我们的供应商、销售及服务提供商（统称“供应商”）理解赫斯可的期望，赫斯可特制定本《供应商行为准则》。本准则适用于所有为赫斯可生产商品或提供服务的公司和个人。赫斯可认识到在全球商业环境中法律和文化要求各不相同，但本《供应商行为准则》提出了供应商应遵守的某些普遍要求。在供应商向赫斯可提供商品和服务的整个期间，供应商应确保其自身、其代理人及员工、直接和间接次级供应商、分包商及关联公司完全遵守本《供应商行为准则》，并确保和保证其整个供应链的完全合规。本《供应商行为准则》是赫斯可持续评估或审核供应商的基础，并构成赫斯可与其供应商订立的每份协议的组成部分。

合法性原则

供应商必须始终遵守其所在国的法律以及所有其他适用的法律、法规、规章和标准，包括与劳工、工人健康与安全以及环境相关的法律法规。此外，赫斯可期望供应商诚实、合乎道德地开展业务，并以反映供应商积极形象的方式进行。另外，由于赫斯可是一家美国公司，供应商也必须遵守美国的某些法律、法规、规章和标准，即使其位于其他地方。供应商必须遵守所有适用的法律、法规、规章和标准，本《供应商行为准则》重点强调了某些重要的法律合规领域。赫斯可尊重在所有运营、活动、措施、合同和其他实践中严格合法的原则。我们期望供应商同样做到，包括：

- 遵守税收和海关规定：确保所有税款和关税准确、及时缴纳。
- 遵守公平竞争和反垄断法：避免限制或扭曲竞争的行为。
- 禁止腐败和洗钱：实施措施以侦测和预防腐败与洗钱。
- 获取必要的官方授权：确保获得运营所需的所有许可证和执照。
- 遵守出口管制法规：遵守国际海关和出口管制法规。
- 保护社会和环境标准：维护保障社会和环境标准的法律。

童工

供应商不得使用童工。在任何情况下，供应商不得雇佣任何未满 16 周岁的人员，除非

这是适用法律授权的、显然对参与者有益的就业培训或学徒/实习计划的一部分。

自由结社

供应商必须遵守所有关于员工结社自由的当地法律，不得采取非法行为干涉员工的权利。结社自由包括集体谈判或加入工会/劳资委员会的权利。

薪酬

供应商应通过提供具有竞争力且符合适用法律的薪酬和福利，促进其员工的物质福利。

强迫劳动与人口贩运

供应商不得以任何形式使用强迫劳动。供应商不得贩运人口或使用任何形式的奴隶、强迫、抵债、契约或监狱劳工。强迫劳动包括通过威胁、武力、胁迫、诱拐、欺诈或向控制他人者支付报酬等手段，运输、窝藏、招募、转移、接收或雇佣人员以达到剥削目的。

反骚扰与虐待

供应商应致力于营造一个没有骚扰和虐待的工作场所。供应商不得威胁工人或使其遭受严苛或不人道的待遇，包括但不限于言语辱骂和骚扰、心理骚扰、精神和身体胁迫、滥用惩戒措施以及性骚扰。

反歧视

供应商不得基于年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治立场、种族、宗教、性取向、性别认同、工会成员身份或适用法律保护的其他任何身份，在雇佣或其他雇佣实践中歧视任何工人。

工作时间

供应商应遵守规定工作时间的适用法律。

道德招聘

供应商应遵守以公平透明的方式进行招聘的适用法律。

贿赂与腐败

供应商在任何情况下都不得容忍为谋取商业或个人利益而向其他个人、组织、政府雇员、政治家或政府机构提供或接受金钱、礼物或好处以不当影响其行为。贿赂是绝对不允许的，即使在那些看似容忍或纵容贿赂的国家或地区也不例外。

环境与可持续发展

供应商应以负责任地保护健康和环境的方式开展业务。供应商应持续在短期内改善其运营对环境的影响，并致力于在长期内实施环境可持续战略。

土地、森林和水权及强迫搬迁

供应商承诺维护受其运营和供应链影响的社区的人权，并避免任何导致强迫搬迁或土地、森林和水资源损失的做法。供应商认识到这些资源对当地社区的福祉和生计至关重要。

多元化和包容性

供应商致力于营造一个招聘多元化背景员工的环境，并建立一种让每位员工都能茁壮成长的文化。所有认同供应商价值观的员工，无论其种族、国籍或血统、年龄、宗教、性别、性取向、个人风格、少数或原住民身份、退伍军人身份、残疾或背景如何，都将拥有平等的机会获得成功和晋升。

平等权利

供应商将在与雇佣相关的决策中平等对待所有个人或群体，不论其性别、种族、肤色、宗教、遗传特征、社会出身或任何其他受法律保护的类别等特征。

冲突矿产

赫斯可可能需要追踪被称为“冲突矿产”的某些矿物的使用情况。如果供应商制造的组件、部件或产品含有冲突矿产，供应商必须追踪这些材料的使用。供应商必须采用并向其次级供应商传达有关冲突矿产的适当政策，并确保其整个供应链的合规性。

使用私人或公共安保力量

供应商承认，使用私人或公共安保力量来保护其业务或项目可能对人权保护产生重大影响。供应商承诺，如有必要，在部署此类安保力量时将极其谨慎小心。在这方面，供应商不得使用安保力量，除非他们经过充分的培训、控制和监督，以防止任何潜在的侵犯人权行为。

健康与安全

供应商必须将安全放在首位。供应商必须通过政策和实践计划，积极促进其场所内每个人的健康与安全，帮助个人保护自己、同事和访客。供应商应获取、保持更新并遵守所有要求的健康与安全许可。

职业健康与安全管理

供应商应通过危害消除、替代、工程控制、行政控制和个人防护装备等过程，识别、评估和管理职业健康与安全危害。

数据隐私、安全与知识产权

无论何时受委托处理任何个人或商业数据，供应商都应予以保护，并采取适当措施防止其被滥用和未经授权的访问。在收集、存储、使用、处理或共享个人或商业数据时，应遵守并符合所有适用的数据隐私法律以及任何合同条款。赫斯可的技术和知识对其运营至关重要。赫斯可极为小心地保护这些资产以保持竞争优势。供应商有责任帮助保护赫斯可的知识产权和机密信息。在竞争激烈的市场中，工作场所中信息和数据的安全使用和分发对赫斯可和供应商的成功至关重要。供应商必须对所有机密信息实施物理和电子安全保护。供应商的员工必须极其小心地保护任何类型的机密或专有信息。面对面的机密讨论必须在私密、安全的场所进行。如果讨论机密信息，相关方必须首先确保已签署并遵守保密协议。供应商还必须保护赫斯可的知识产权资产以及其他客户的知识产权。供应商必须采取一切适当措施确保其不提供任何假冒或缺陷部件。

合规与报告权利

供应商必须遵守本《供应商行为准则》，这是与赫斯可开展业务的条件。供应商可能被要求定期提供合规证明。

供应商必须建立主动机制以确保遵守本《供应商行为准则》。供应商必须建立一个体系，至少每年一次以当地语言向员工传达本《供应商行为准则》的要求。供应商必须要求其供应商在其自身供应链和业务关系中采用并执行类似的政策和期望，并寻求识别并优先与这些合作伙伴开展业务。

供应商必须制定规定，使工人能够匿名报告违反《供应商行为准则》的行为，且不会遭到报复。供应商禁止对任何善意报告违规行为的人进行报复。

为本《供应商行为准则》之目的，第三方代理或代表（包括政府代表）的行为将被视为供应商的行为。

供应商应允许赫斯可或其代表在合理要求下访问其设施和相关记录。供应商应与赫斯可合作，就任何涉嫌不当行为或违反本《供应商行为准则》的调查提供协助。

如果供应商知晓违反或似乎违反本《供应商行为准则》或赫斯可商业价值观的情况或行为，必须立即联系道德热线。道德热线是为报告可能违反法律、本《行为准则》或其他赫斯可政策的行为而设立的保密第三方服务。报告或关切可以在线提交至 www.husco.ethicspoint.com。所有报告将迅速转交至赫斯可公司总部进行调查和审查。

如果赫斯可认定供应商违反了本《供应商行为准则》，供应商必须提供与该事件相关的信息，并在 10 天内展示为纠正该情况所采取的行动。赫斯可将跟进纠正情况的承诺。赫斯可保留要求供应商承担调查和补救不合规行为的合理费用的权利。如果赫斯可在任何时候自行判断认为发生了违反本《供应商行为准则》的行为，或未得到令赫斯可满意的适当补救，赫斯可将有权在不承担任何责任的情况下，全部或部分终止赫斯可与供应商之间的所有或任何合同、协议、采购订单、工作订单及类似商业交易。